



Ayuntamiento de Lebrija

ESTUDIO DE RIESGOS PSICOSOCIALES

AYUNTAMIENTO DE LEBRIJA

ÍNDICE

1.- ANÁLISIS DE LA ENCUESTA.

2.- CONCLUSIONES.

3.- ALGUNAS PROPUESTAS.



1.- ANÁLISIS DE LA ENCUESTA.

Dentro del I Plan de Igualdad de la plantilla del Ayuntamiento de Lebrija se aprueba en el Eje 7 de salud laboral, incorporar la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales, por ello se realiza este estudio de los riesgos psicosociales desde la perspectiva de género en la plantilla del ayuntamiento, con el objetivo de evaluar los riesgos psicosociales desde una perspectiva de género, siendo una medida beneficiosa para la plantilla y el ayuntamiento.

A.- BLOQUE 1: DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS.

P1.-Composición de las personas que responden a la encuesta.

Analizada la composición de las personas de la plantilla que responden a la encuesta desagregada por sexo, vemos que el número es equilibrado entre mujeres y hombres, el 51,52% mujeres y el 48,48% hombres.

P1.- Participación en la encuesta	Mujeres	Hombres	Total	%mujeres	%hombres	%total
Mujer	17	0	17	100,00	-	51,52
Hombre	0	16	16	-	100,00	48,48
Total	17	16	33	51,52	48,48	100,00



P2.- Puestos de trabajo que ocupan por sexo.

Los puestos de trabajo de las personas que ocupan las personas que han contestado a la encuesta son: personal técnico, es el que tiene mayor representación, el 48,48%, se da equilibrio entre mujeres y hombres; le sigue personal administrativo, representa el 21,21%, en este puesto hay mayor presencia de mujeres que de hombres; Policía, representa el 18,18%, los hombres representan el 83,33% y las mujeres 16,67%; personal de dirección, el 6,06%, la proporción entre mujeres y hombres es equilibrada; personal político, 3,03% responde una mujer; y personal auxiliar administrativo, 3,03%, responde una mujer.



Ayuntamiento de Lebrija

P2.- Puestos de trabajo	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Personal administrativo	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Personal técnico	8	8	16	48,48	50,00	50,00
Personal político	1	0	1	3,03	100,00	-
Personal de dirección	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Personal auxiliar administrativo	1	0	1	3,03	100,00	-
Policía local	1	5	6	18,18	16,67	83,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



B.- BLOQUE 2: CONTENIDO DEL TRABAJO.

En este bloque se realizan cuatro preguntas sobre el contenido del trabajo. Preguntadas por si tienen tiempo para llevar al día su trabajo, la respuesta mayoritaria es algunas veces, representa el 33,33%, siendo las mujeres el 63,64% y hombres el 36,36%.

P3.- ¿Tiene tiempo para llevar al día su trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	4	5	15,15	20,00	80,00
Muchas veces	1	5	6	18,18	16,67	83,33
Algunas veces	7	4	11	33,33	63,64	36,36
Solo alguna vez	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Nunca	5	1	6	18,18	83,33	16,67
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Ayuntamiento de Lebrija



Con respecto a la organización de las tareas, si las tienen organizadas regularmente o se le acumulan, la respuesta más representativa es que están organizadas, el 45,45%, existe equilibrio entre mujeres y hombres.

El 30,30% responde que algunas veces se le acumulan, existe equilibrio entre mujeres y hombres en la respuesta.

P4.- ¿Tiene organizadas las tareas regularmente o se le acumulan?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	4	6	18,18	33,33	66,67
Muchas veces	9	6	15	45,45	60,00	40,00
Algunas veces	4	6	10	30,30	40,00	60,00
Solo alguna vez	1	0	1	3,03	100,00	-
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Responde mayoritariamente que su trabajo le permite desarrollar sus conocimientos y habilidades siempre, representa esta respuesta el 39,39%, siendo más las mujeres que los hombres. Le sigue la respuesta de algunas veces, representando el 30,30%, son más hombres, 80% que mujeres, 20%.



Ayuntamiento de Lebrija

P5.- ¿Su trabajo le permite desarrollar sus conocimientos y habilidades?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	10	3	13	39,39	76,92	23,08
Muchas veces	3	5	8	24,24	37,50	62,50
Algunas veces	2	8	10	30,30	20,00	80,00
Solo alguna vez	2	0	2	6,06	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



P6.- ¿Conoce la aportación de su trabajo al resultado final?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	4	11	33,33	63,64	36,36
Muchas veces	8	6	14	42,42	57,14	42,86
Algunas veces	2	3	5	15,15	40,00	60,00
Solo alguna vez	0	3	3	9,09	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



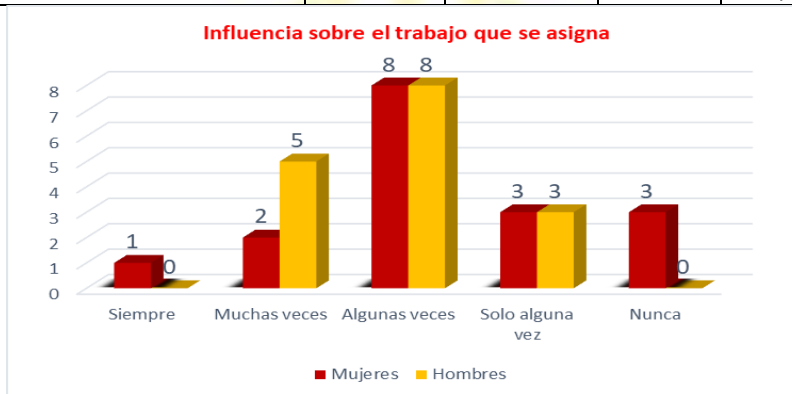


Ayuntamiento de Lebrija

C.- BLOQUE 3: CARGA DE TRABAJO.

En este bloque se realizan tres preguntas sobre la temática de carga de trabajo. A la pregunta sobre si tiene influencia sobre la cantidad de carga de trabajo, la respuesta mayoritaria es algunas veces, representa el 48,48%, existe equilibrio entre mujeres y hombres en la respuesta.

P7.- ¿Tiene influencia sobre la cantidad de trabajo que se le asigna?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	0	1	3,03	100,00	-
Muchas veces	2	5	7	21,21	28,57	71,43
Algunas veces	8	8	16	48,48	50,00	50,00
Solo alguna vez	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Nunca	3	0	3	9,09	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

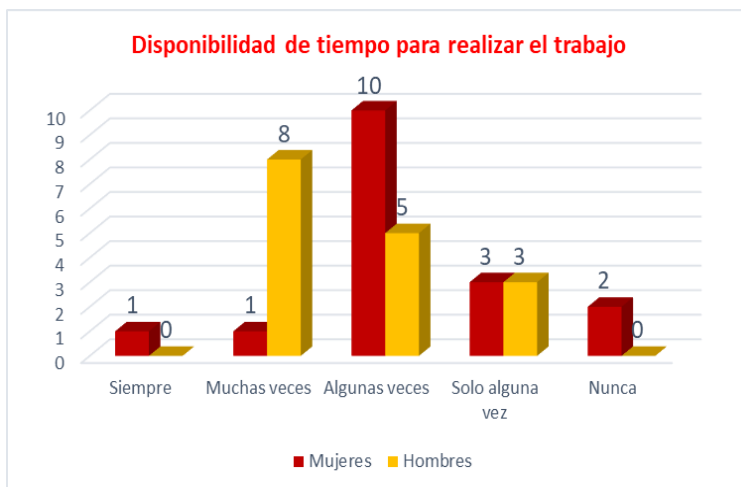


A la pregunta si dispone del tiempo suficiente para realizar el trabajo, algunas veces representa el 45,45% de las personas que responden, son más mujeres que hombres.

P8.- ¿Dispone del tiempo suficiente para realizar el trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	0	1	3,03	100,00	-
Muchas veces	1	8	9	27,27	11,11	88,89
Algunas veces	10	5	15	45,45	66,67	33,33
Solo alguna vez	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Nunca	2	0	2	6,06	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

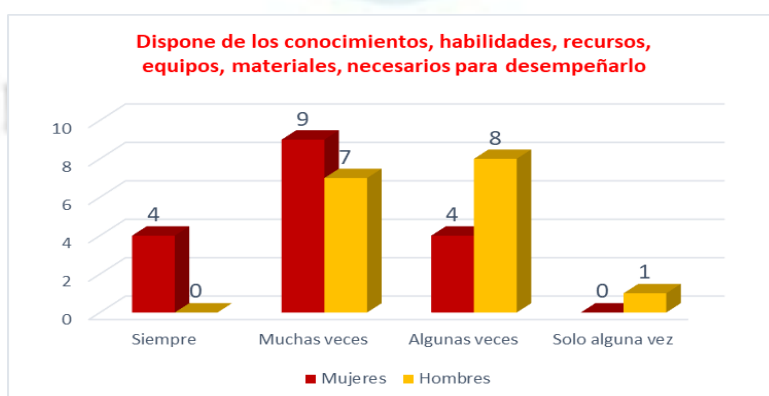


Ayuntamiento de Lebrija



El 48,48% de las personas responden que disponen de los conocimientos, habilidades, recursos, equipos, materiales, necesarios para desempeñar de forma adecuada el trabajo.

P9.- ¿Dispone de los conocimientos, habilidades, recursos, equipos, materiales, necesarios para desempeñar de forma adecuada el trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	0	4	12,12	100,00	-
Muchas veces	9	7	16	48,48	56,25	43,75
Algunas veces	4	8	12	36,36	33,33	66,67
Solo alguna vez	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



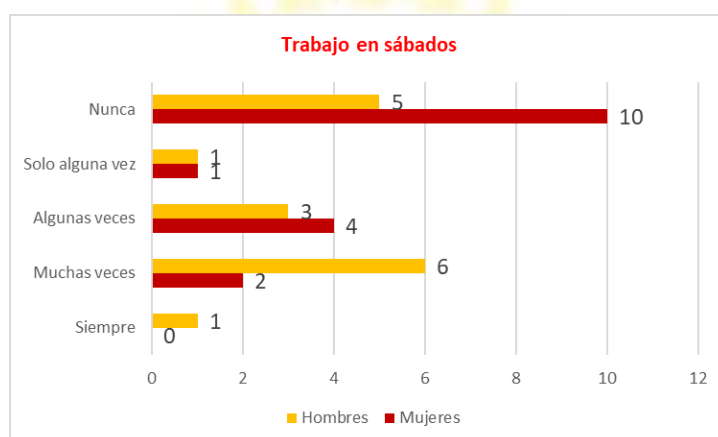


Ayuntamiento de Lebrija

D.- BLOQUE 4: TIEMPO DE TRABAJO.

En este bloque cuyo objetivo es analizar el tiempo de trabajo, tenemos seis preguntas referidas a él. La respuesta mayoritaria es que nunca trabajan los sábados, el 45,45%, las mujeres representan el 66,67% y los hombres el 33,33%. Muchas veces el 24,24%, la mayor presencia la tienen los hombres en esta respuesta y algunas veces responde el 21,21%.

P10.- ¿Trabajas los sábados?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	0	1	1	3,03	-	100,00
Muchas veces	2	6	8	24,24	25,00	75,00
Algunas veces	4	3	7	21,21	57,14	42,86
Solo alguna vez	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Nunca	10	5	15	45,45	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Sí trabajan los sábados y festivos el 21,21% de las personas, algunas veces el 18,18%. En la primera respuesta son más hombres que mujeres quienes responden, en la segunda se invierte. La respuesta nunca representa el 48,48%, siendo más las mujeres que los hombres, 68,75% y 31,25% respectivamente.

P11.- ¿Trabajas los sábados y los festivos?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	0	2	2	6,06	-	100,00
Muchas veces	2	5	7	21,21	28,57	71,43
Algunas veces	4	2	6	18,18	66,67	33,33
Solo alguna vez	0	2	2	6,06	-	100,00
Nunca	11	5	16	48,48	68,75	31,25
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

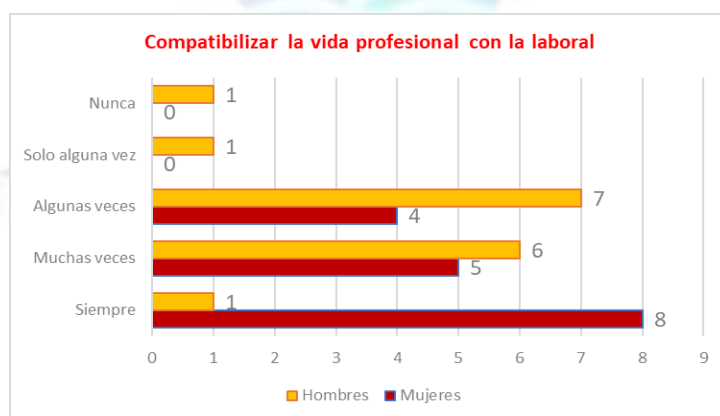


Ayuntamiento de Lebríja



Preguntadas por el horario de trabajo si les permite compatibilizar la vida profesional con la personal, muchas veces, responde el 33,33%; algunas veces, responde el 33,33% y siempre es dada esta respuesta por el 27,27%, la mayor presencia se da en mujeres, el 88,89% y en hombres representa el 11,11%.

P12.- ¿El horario de trabajo permite compatibilizar la vida profesional con la personal?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	8	1	9	27,27	88,89	11,11
Muchas veces	5	6	11	33,33	45,45	54,55
Algunas veces	4	7	11	33,33	36,36	63,64
Solo alguna vez	0	1	1	3,03	-	100,00
Nunca	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

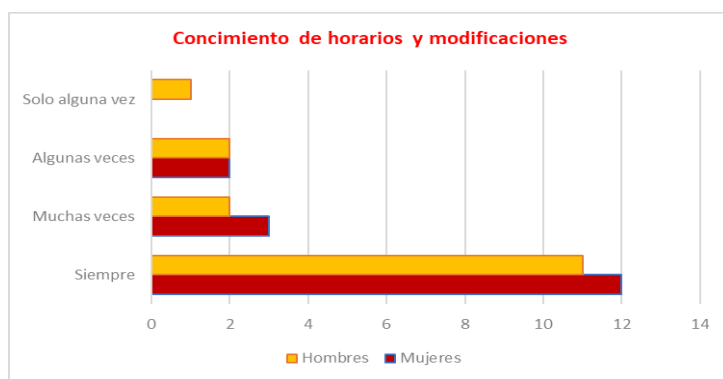




Ayuntamiento de Lebrija

La mayoría conoce siempre con anticipación suficiente los horarios de trabajo y sus modificaciones, representa el 69,70%. Existe equilibrio entre mujeres y hombres.

P13.- ¿Conoce con anticipación suficiente los horarios de trabajo y sus modificaciones?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	12	11	23	69,70	52,17	47,83
Muchas veces	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Algunas veces	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Solo alguna vez	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

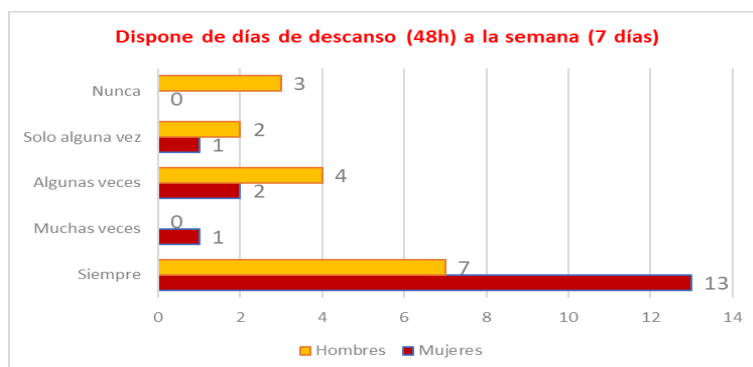


Sí disponen de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana, la mayoría dan la respuesta de siempre el 60,61%; el 36,18% dan respuestas de algunas veces, solo alguna vez y nunca, estas respuestas son dadas por hombres en su mayoría.

P14.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	13	7	20	60,61	65,00	35,00
Muchas veces	1	0	1	3,03	100,00	-
Algunas veces	2	4	6	18,18	33,33	66,67
Solo alguna vez	1	2	3	9,09	33,33	66,67
Nunca	0	3	3	9,09	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

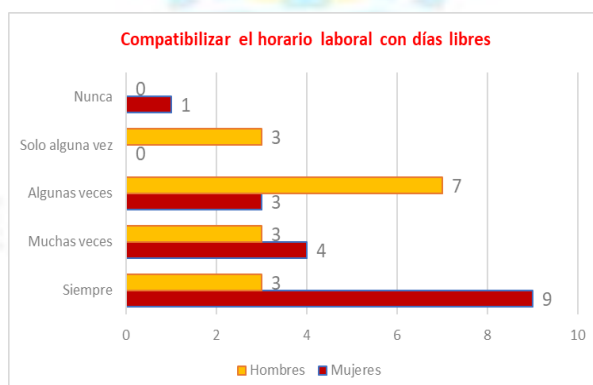


Ayuntamiento de Lebrija



Si el horario laboral les permite compaginar el tiempo libre, responden siempre y muchas veces, esta respuesta es dada por el 36,36% y el 21,21% respectivamente. En la primera son mayoría mujeres y la respuesta muchas veces existe equilibrio.

P15.- ¿Su horario laboral te permite compaginar el tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con la familia y amistades?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	9	3	12	36,36	75,00	25,00
Muchas veces	4	3	7	21,21	57,14	42,86
Algunas veces	3	7	10	30,30	30,00	70,00
Solo alguna vez	0	3	3	9,09	-	100,00
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



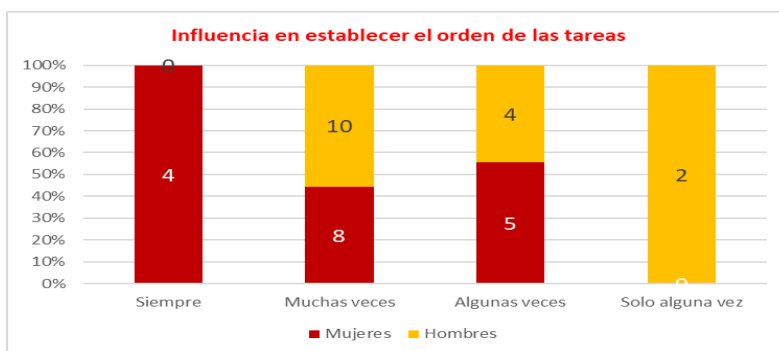
E.- BLOQUE 5: AUTONOMÍA.

El bloque de autonomía está compuesto por siete preguntas referidas a la temática. El 54,55% responde que muchas veces tienen influencia sobre el orden en el que realiza las tareas y el 12,12% responde que siempre.



Ayuntamiento de Lebrija

P16.- ¿Tiene influencia sobre el orden en el que realiza las tareas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	0	4	12,12	100,00	-
Muchas veces	8	10	18	54,55	44,44	55,56
Algunas veces	5	4	9	27,27	55,56	44,44
Solo alguna vez	0	2	2	6,06	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Respecto a si su trabajo requiere que tenga iniciativa, el 54,55% responde muchas veces y el 30,30% da la respuesta de siempre. Se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P17.- ¿Su trabajo requiere que tenga iniciativa?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Muchas veces	9	9	18	54,55	50,00	50,00
Algunas veces	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Solo alguna vez	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

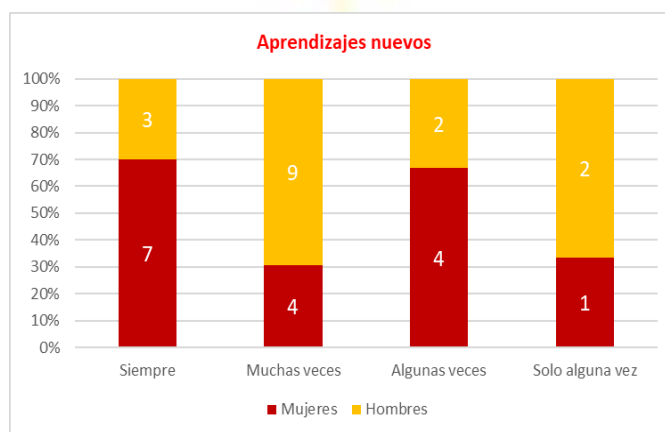




Ayuntamiento de Lebrija

Para el 69,69% de las personas que responden su trabajo les permite aprender cosas nuevas, siempre representa el 30,30% y muchas veces el 39,39%. En la primera son más mujeres que hombres, en la segunda son más hombres que mujeres.

P18.- ¿Su trabajo permite que aprenda cosas nuevas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	3	10	30,30	70,00	30,00
Muchas veces	4	9	13	39,39	30,77	69,23
Algunas veces	4	2	6	18,18	66,67	33,33
Solo alguna vez	1	2	3	9,09	33,33	66,67
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

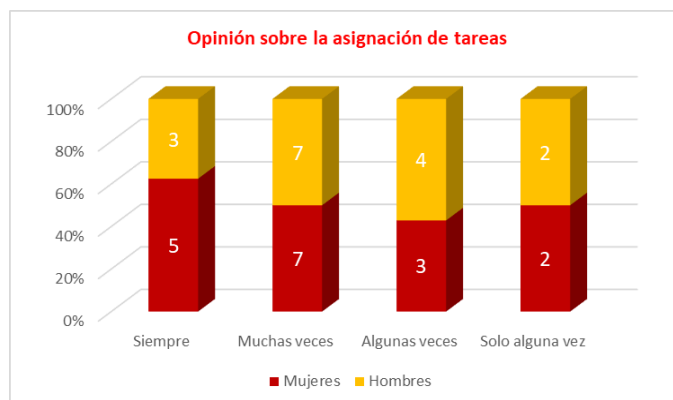


La mayoría considera que se le tiene en cuenta cuando se le asignan las tareas, representa el 66,66%. Siempre responde el 24,24%, siendo mujeres 62,50% y hombres 37,50%; y muchas veces responde el 42,42%, hay respuesta equilibrada.

P19.- ¿Se tiene en cuenta su opinión cuando se le asignan tareas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Muchas veces	7	7	14	42,42	50,00	50,00
Algunas veces	3	4	7	21,21	42,86	57,14
Solo alguna vez	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

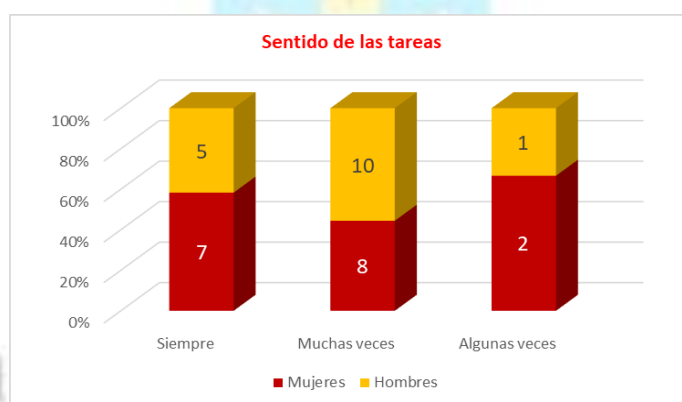


Ayuntamiento de Lebrija



La siguiente pregunta referida a si tienen sentido sus tareas, el 90,91% responde que siempre y muchas veces. Se equilibrio entre mujeres y hombres en esta respuesta.

P20.- ¿Tienen sentido sus tareas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	5	12	36,36	58,33	41,67
Muchas veces	8	10	18	54,55	44,44	55,56
Algunas veces	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

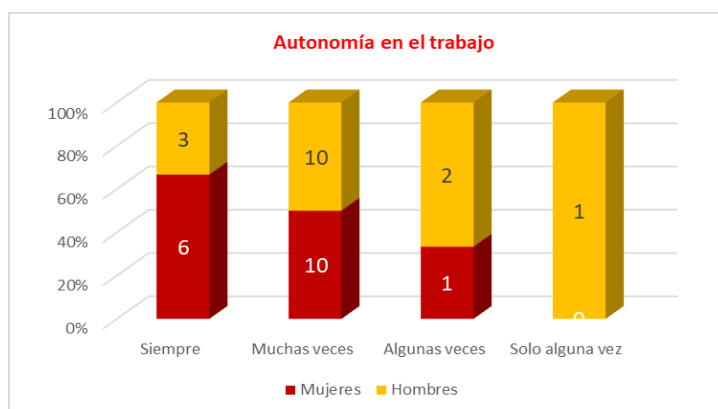


La mayoría, el 87,88%, dispone de autonomía para decidir aspectos de la ejecución del trabajo como el orden, el modo de realizar las tareas, y resolver incidencias.

P21.- ¿Dispone de autonomía para decidir aspectos de la ejecución del trabajo como el orden, el modo de realizar las tareas, la resolución de incidencias?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	6	3	9	27,27	66,67	33,33
Muchas veces	10	10	20	60,61	50,00	50,00
Algunas veces	1	2	3	9,09	33,33	66,67
Solo alguna vez	0	1	1	3,03	-	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

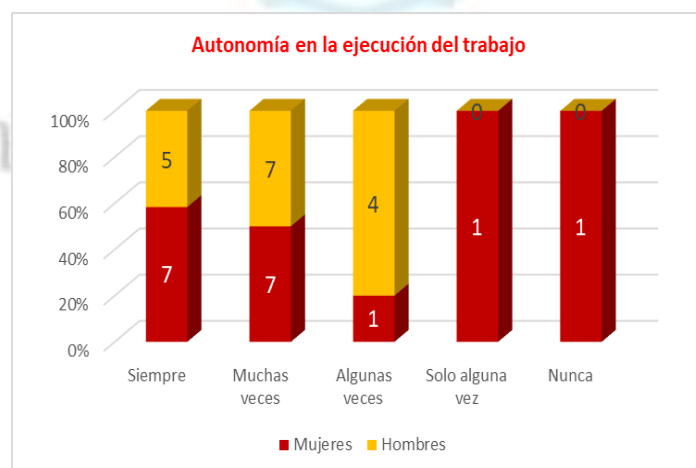


Ayuntamiento de Lebrija



El 78,78% dispone de autonomía para administrar sus pausas y regular la velocidad de ejecución del trabajo.

P22.- ¿Dispone de autonomía para administrar sus pausas y regular la velocidad de ejecución del trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	5	12	36,36	58,33	41,67
Muchas veces	7	7	14	42,42	50,00	50,00
Algunas veces	1	4	5	15,15	20,00	80,00
Solo alguna vez	1	0	1	3,03	100,00	-
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

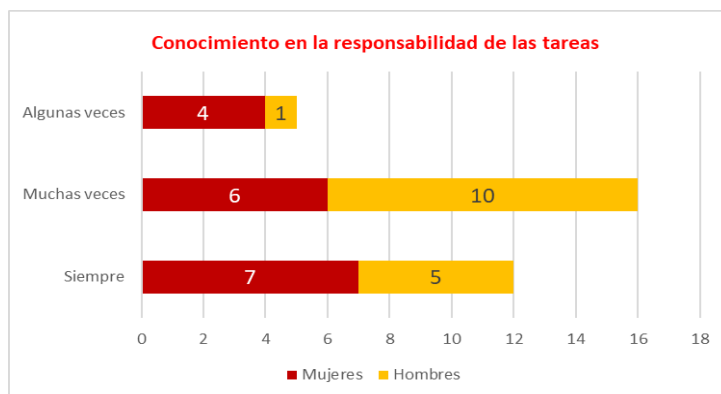


F.- BLOQUE 6: DEFINICIÓN DEL PUESTO

Planteamos sobre el bloque de definición del puesto siete preguntas. A la pregunta si saben exactamente qué tareas son de su responsabilidad, las respuestas mayoritarias son siempre y muchas veces, representa el 84,84% de las respuestas dadas.

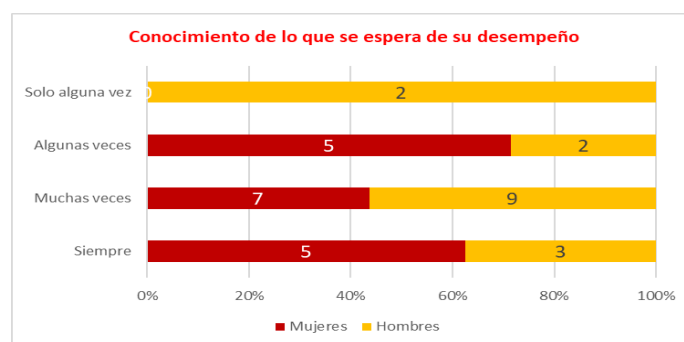


P23.-¿Sabe exactamente qué tareas son de su responsabilidad?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	5	12	36,36	58,33	41,67
Muchas veces	6	10	16	48,48	37,50	62,50
Algunas veces	4	1	5	15,15	80,00	20,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Para la mayoría de las personas, el 72,72%, que responden a la encuesta consideran que el trabajo está bien definido, los objetivos y los procedimientos están claros y conoce lo que se espera de la persona. La respuesta siempre representa el 24,24% es dada por más mujeres que hombres, el 62,50% y 37,50% respectivamente. Y muchas veces, es dada por el 48,48%, siendo una respuesta equilibrada.

P24.-¿El trabajo está bien definido, los objetivos y los procedimientos están claros y conoce lo que se espera de Ud.?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Muchas veces	7	9	16	48,48	43,75	56,25
Algunas veces	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Solo alguna vez	0	2	2	6,06	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48





Ayuntamiento de Lebrija

También consideran que los recursos asignados y las instrucciones recibidas no son contradictorias, representa el 63,64%.

P25.-¿Los recursos asignados a las tareas son adecuados y las instrucciones recibidas no son contradictorias?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	0	4	12,12	100,00	-
Muchas veces	8	9	17	51,52	47,06	52,94
Algunas veces	3	5	8	24,24	37,50	62,50
Solo alguna vez	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

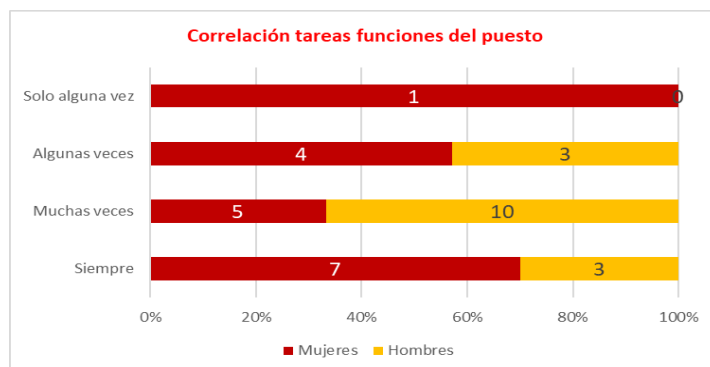


Considera la mayoría, el 75,75% que las tareas que desempeñan se corresponden con las funciones propias de los cometidos del puesto de trabajo.

P26.-¿Las tareas que desempeña se corresponden con las funciones propias de los cometidos del puesto de trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	3	10	30,30	70,00	30,00
Muchas veces	5	10	15	45,45	33,33	66,67
Algunas veces	4	3	7	21,21	57,14	42,86
Solo alguna vez	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

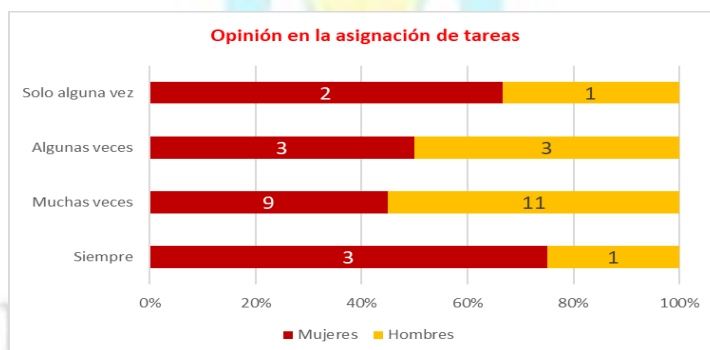


Ayuntamiento de Lebrija



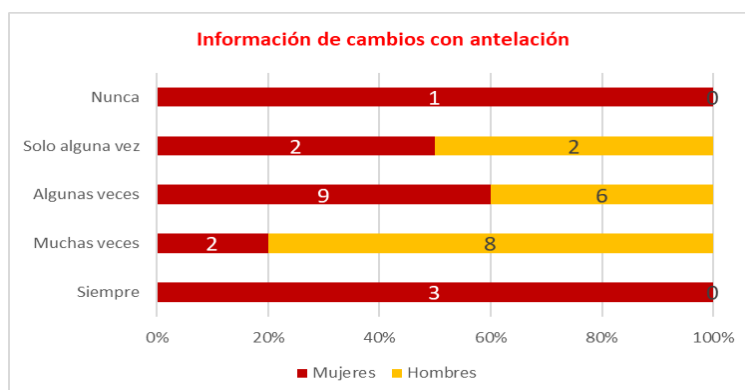
El 72,73% opina que se tiene en cuenta su opinión cuando le asignan las tareas. Siendo muchas veces la respuesta mayoritaria el 60,61%.

P27.- ¿Se tiene en cuenta su opinión cuando se le asignan tareas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	9	11	20	60,61	45,00	55,00
Algunas veces	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Solo alguna vez	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



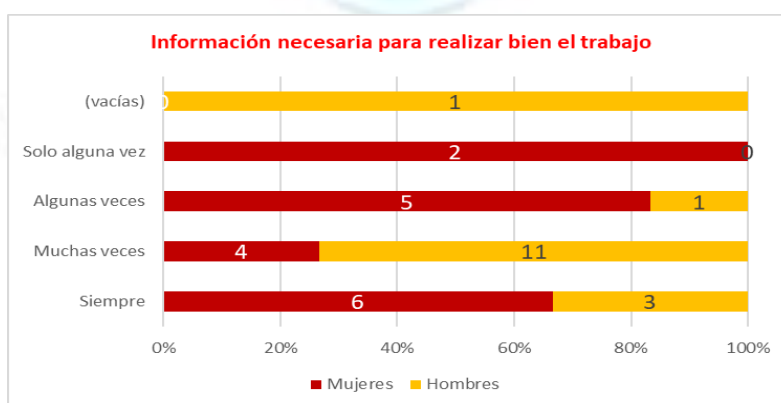
Respecto a los cambios que pueden afectar a su futuro, el 45,45% opina que se le informa con antelación algunas veces, es la respuesta mayoritaria, y es dada por mujeres el 60% y por hombres el 40%.

P28.-¿Se le informa con suficiente antelación de los cambios que pueden afectar su futuro?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	0	3	9,09	100	0
Muchas veces	2	8	10	30,30	20,00	80,00
Algunas veces	9	6	15	45,45	60,00	40,00
Solo alguna vez	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Consideran que reciben toda la información que necesitan para realizar su trabajo el 45,45%, se da una mayor presencia de hombres que de mujeres en esta respuesta, muchas veces; y siempre el 27,27%, hay mayor presencia de mujeres, el 66,67% y el 33,33% hombres.

P29.-¿Recibe toda la información que necesita para realizar bien su trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	6	3	9	27,27	66,67	33,33
Muchas veces	4	11	15	45,45	26,67	73,33
Algunas veces	5	1	6	18,18	83,33	16,67
Solo alguna vez	2	0	2	6,06	100,00	-
(vacías)	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



G.- BLOQUE 7: PRESIONES DE TIEMPO.

El bloque de presiones de tiempo contiene siete preguntas, el 51,52% da la respuesta de muchas veces con respecto a que el tiempo es suficiente y adecuado para realizar el trabajo, son más hombres que mujeres.

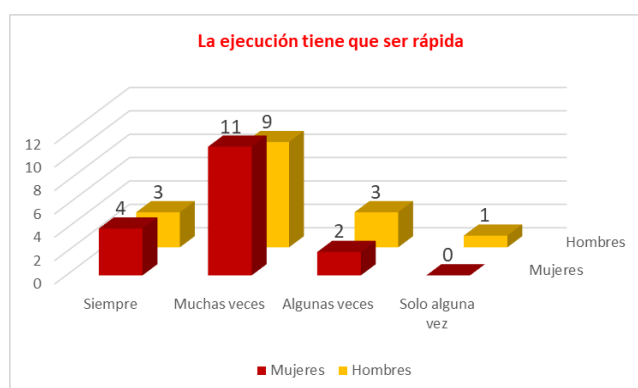


P30.- ¿El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Muchas veces	6	11	17	51,52	35,29	64,71
Algunas veces	9	3	12	36,36	75,00	25,00
Solo alguna vez	1	2	3	9,09	33,33	66,67
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



La ejecución de la tarea impone trabajar con rapidez, esta respuesta es dada por el 60,61% de las personas que responde a la encuesta se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P31.- ¿La ejecución de tu tarea te impone trabajar con rapidez?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	3	7	21,21	57,14	42,86
Muchas veces	11	9	20	60,61	55,00	45,00
Algunas veces	2	3	5	15,15	40,00	60,00
Solo alguna vez	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

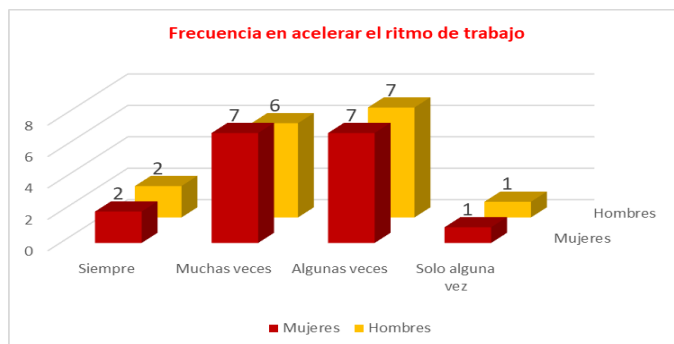




Ayuntamiento de Lebrija

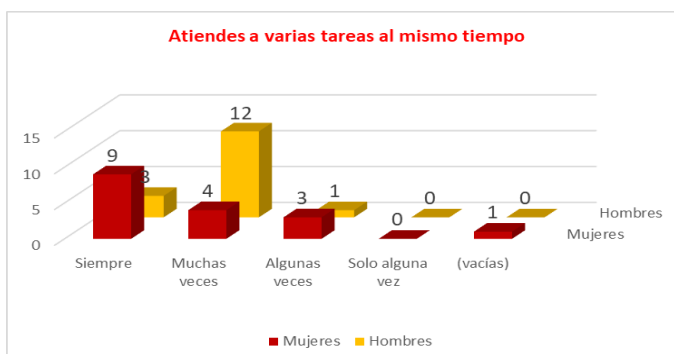
El 42,42% de las personas dice que algunas veces deben acelerar el ritmo de trabajo. En esta respuesta existe equilibrio entre mujeres y hombres. El 39,39% da la respuesta de muchas veces.

P32.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Muchas veces	7	6	13	39,39	53,85	46,15
Algunas veces	7	7	14	42,42	50,00	50,00
Solo alguna vez	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Con respecto a si deben atender a varias tareas al mismo tiempo, el 48,48% de las personas que responden dicen que muchas veces, son más hombres 75% que mujeres 25%.

P33.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	9	3	12	36,36	75,00	25,00
Muchas veces	4	12	16	48,48	25,00	75,00
Algunas veces	3	1	4	12,12	75,00	25,00
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

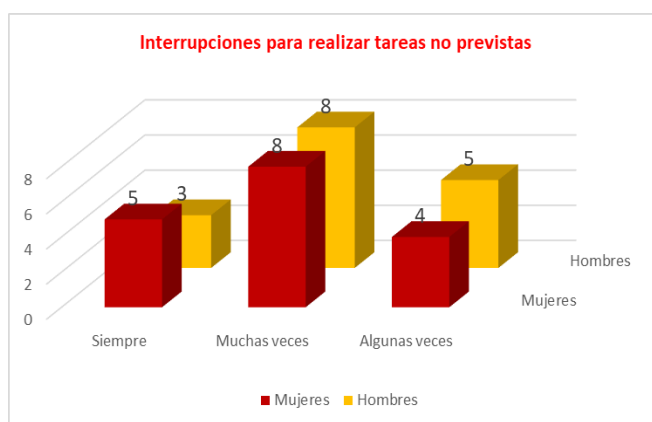




Ayuntamiento de Lebrija

Con respecto a las interrupciones en el trabajo para realizar otras tareas no previstas, el 48,48% responde muchas veces, la respuesta es equilibrada entre mujeres y hombres.

P34.- En tu trabajo, ¿tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Muchas veces	8	8	16	48,48	50,00	50,00
Algunas veces	4	5	9	27,27	44,44	55,56
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

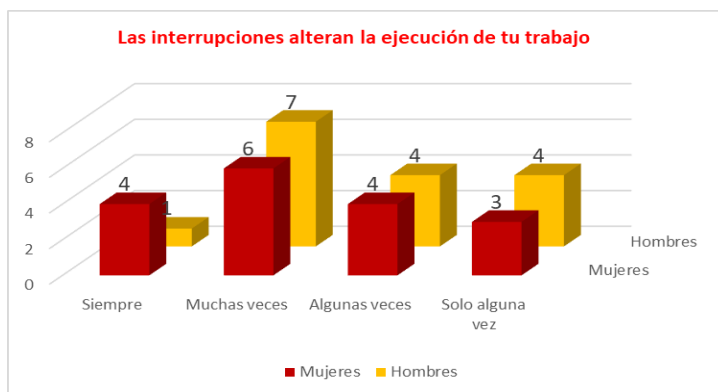


Contestan que las interrupciones alteran seriamente su trabajo el 39,39% de las personas que responden, algunas veces responde el 24,24%. Y siempre responde el 15,15%, en esta respuesta el 80% son mujeres y el 20% hombres. En las anteriores se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P35.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	1	5	15,15	80,00	20,00
Muchas veces	6	7	13	39,39	46,15	53,85
Algunas veces	4	4	8	24,24	50,00	50,00
Solo alguna vez	3	4	7	21,21	42,86	57,14
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

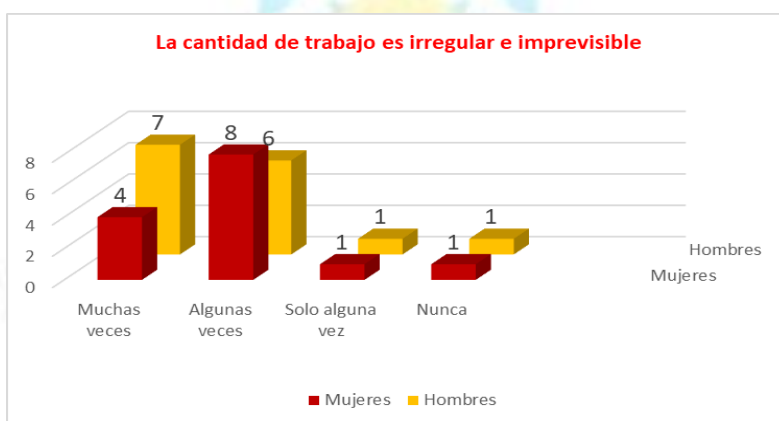


Ayuntamiento de Lebrija



Responde el 42,42% que el trabajo que tienen algunas veces es regular e imprevisible, 42,42% y muchas veces responde el 33,33%.

P36.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	4	7	11	33,33	36,36	63,64
Algunas veces	8	6	14	42,42	57,14	42,86
Solo alguna vez	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Nunca	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



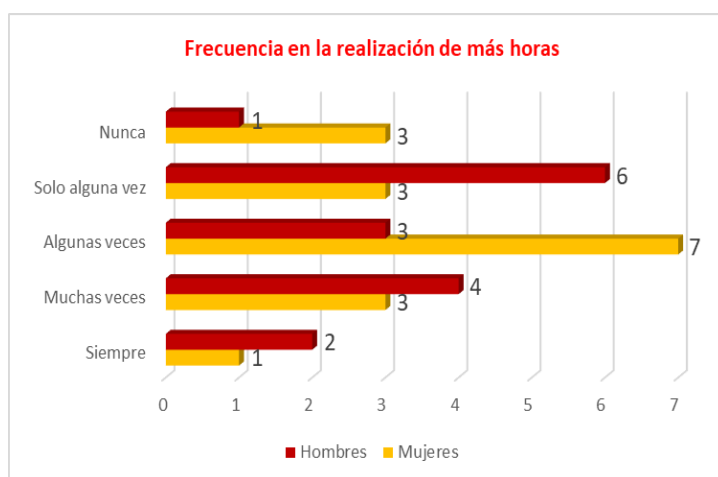
H.- BLOQUE 8. CANTIDAD Y DIFICULTAD DE LA TAREA.

En este bloque planeamos cuatro preguntas relacionadas con la cantidad y la dificultad de la tarea.

La respuesta que ha obtenido mayor contestación ha sido que algunas veces tienen que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarse el trabajo a casa, representa el 30,30%, la proporción entre mujeres y hombres es 70% y 30% respectivamente.



P37.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extra o llevarte trabajo a casa?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	2	3	9,09	33,33	66,67
Muchas veces	3	4	7	21,21	42,86	57,14
Algunas veces	7	3	10	30,30	70,00	30,00
Solo alguna vez	3	6	9	27,27	33,33	66,67
Nunca	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

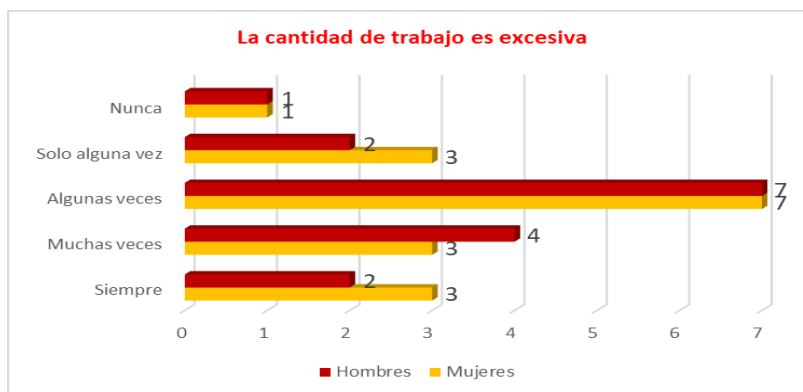


Respecto a la cantidad de trabajo si es excesiva, responde el 42,42% que algunas veces, es equilibrada en la proporción de mujeres y hombres. Muchas veces, responde el 21,21% y siempre el 15,15%, también se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P38.- En general, ¿la cantidad de trabajo que tienes excesiva?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Muchas veces	3	4	7	21,21	42,86	57,14
Algunas veces	7	7	14	42,42	50,00	50,00
Solo alguna vez	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Nunca	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

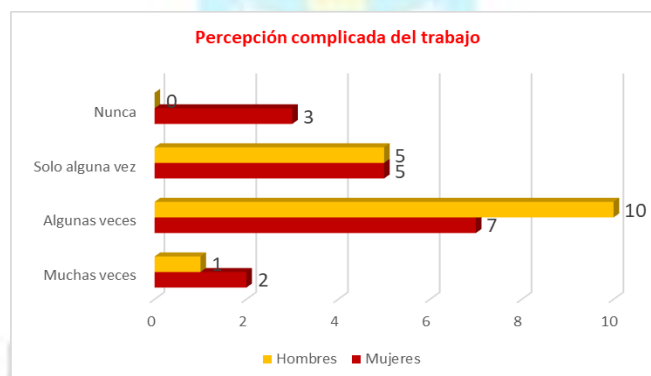


Ayuntamiento de Lebrija



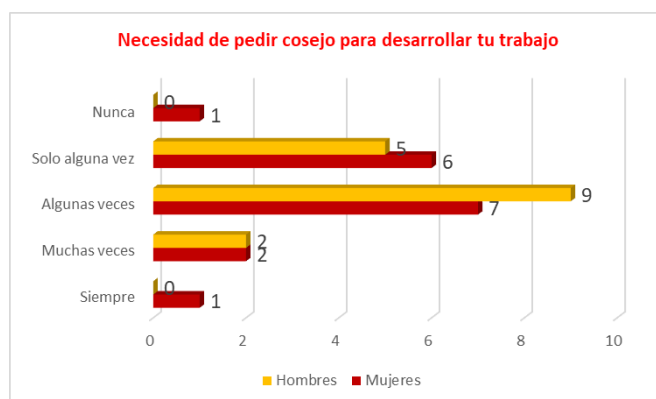
Respecto a si el trabajo resulta complicado o difícil, el 51,52% responde que algunas veces, se da equilibrio en la proporción entre mujeres y hombres.

P39.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Muchas veces	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Algunas veces	7	10	17	51,52	41,18	58,82
Solo alguna vez	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Nunca	3	0	3	9,09	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



La pregunta si tienen que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitan pedir consejo o ayuda a alguien, la mayor respuesta la tiene algunas veces, representa el 48,48%, siendo una proporción equilibrada.

P40.- En tu trabajo, ¿tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	0	1	3,03	100,00	-
Muchas veces	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Algunas veces	7	9	16	48,48	43,75	56,25
Solo alguna vez	6	5	11	33,33	54,55	45,45
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

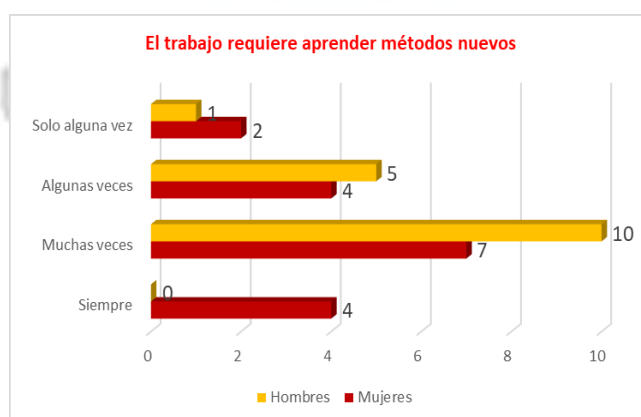


I.- BLOQUE 9: DEMANDAS INTELECTUALES.

Analizamos las demandas intelectuales y para ello se ha realizado cuatro preguntas.

Contestan que muchas veces el trabajo les requiere aprender cosas o métodos nuevos, el 51,52% es la respuesta mayoritaria. Y existe proporción entre mujeres y hombres.

P41.- En qué medida tu trabajo requiere: aprender cosas o métodos nuevos.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	0	4	12,12	100,00	-
Muchas veces	7	10	17	51,52	41,18	58,82
Algunas veces	4	5	9	27,27	44,44	55,56
Solo alguna vez	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

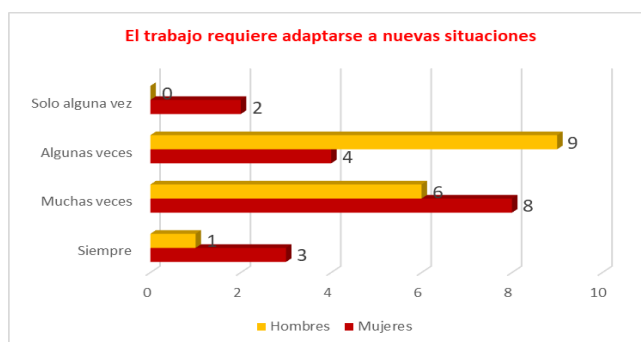




Ayuntamiento de Lebrija

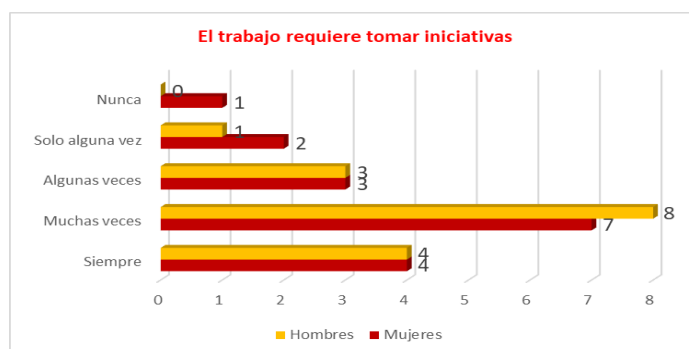
El 42,42% dicen que su trabajo les requiere muchas veces adaptarse a nuevas situaciones, existe equilibrio entre mujeres y hombres.

P42.- En qué medida tu trabajo requiere: adaptarse a nuevas situaciones.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	8	6	14	42,42	57,14	42,86
Algunas veces	4	9	13	39,39	30,77	69,23
Solo alguna vez	2	0	2	6,06	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



También la respuesta mayoritaria se da en que el trabajo requiere tomar iniciativas, el 45,45%. Y se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P43.- En qué medida tu trabajo requiere: tomar iniciativas.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	4	4	8	24,24	50,00	50,00
Muchas veces	7	8	15	45,45	46,67	53,33
Algunas veces	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Solo alguna vez	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

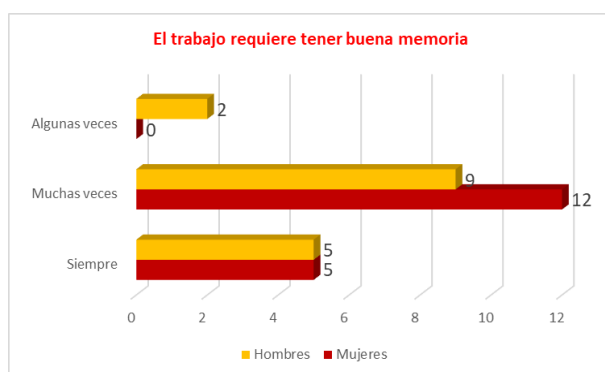




Ayuntamiento de Lebrija

Respecto a si el trabajo les requiere tener buena memoria, la respuesta mayoritaria se da en muchas veces, representa el 63,64% y siempre es dada por el 30,30%. En ambas respuestas se da equilibrio.

P44.- En qué medida tu trabajo requiere: tener buena memoria.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Muchas veces	12	9	21	63,64	57,14	42,86
Algunas veces	0	2	2	6,06	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



J.- BLOQUE 10: DEMANDAS EMOCIONALES.

Analizamos con tres preguntas los aspectos relacionados con las demandas emocionales.

La mayoría de las personas responden que su trabajo les requiere tratar directamente con personas externas a su ámbito laboral, muchas veces contesta el 48,48% y son más hombres que mujeres. Y siempre da esta respuesta el 33,33%, en este caso la proporción es mayoritaria en mujeres.

P45.- En qué medida tu trabajo requiere: tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	9	2	11	33,33	81,82	18,18
Muchas veces	6	10	16	48,48	37,50	62,50
Algunas veces	1	3	4	12,12	25,00	75,00
Solo alguna vez	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

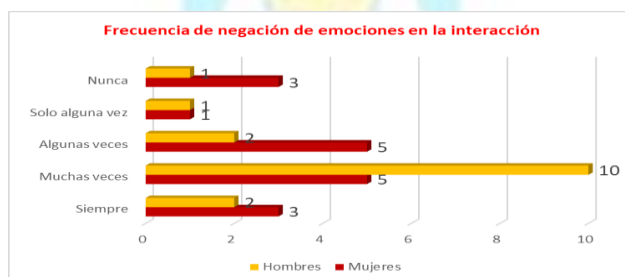


Ayuntamiento de Lebrija



Preguntadas por las emociones y sentimientos y su exposición en las interacciones, muchas veces responde el 45,45%, la proporción en hombres es mayor y siempre responde el 15,15% se da equilibrio en esta respuesta, aun cuando son más las mujeres que los hombres.

P46.- ¿Con qué frecuencia tiendes a ocultar tus emociones y sentimientos ante las personas con las que interactúas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Muchas veces	5	10	15	45,45	33,33	66,67
Algunas veces	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Solo alguna vez	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Nunca	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Por el tipo de trabajo que desempeñan están expuestas emocionalmente, muchas veces y siempre el 30,30% y 15,15%, en este último son todas mujeres las que responden.

P47.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto/a a situaciones que te afectan emocionalmente?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	0	5	15,15	100,00	-
Muchas veces	4	6	10	30,30	40,00	60,00
Algunas veces	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Solo alguna vez	1	5	6	18,18	16,67	83,33
Nunca	2	0	2	6,06	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



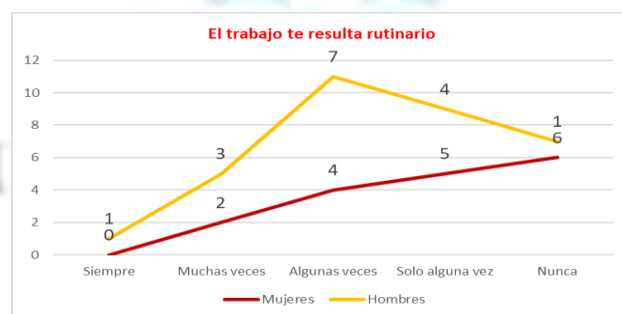
Ayuntamiento de Lebrija



K.- BLOQUE 11: VARIEDAD DE TRABAJO.

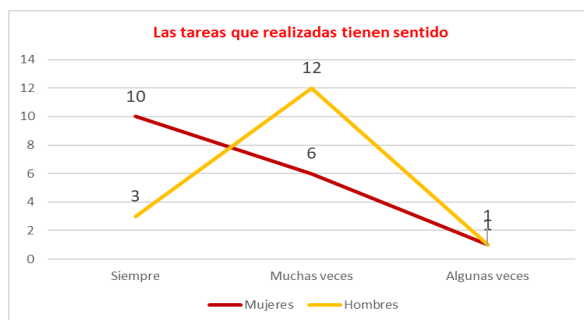
Este bloque de variedad de trabajo lo medimos con tres preguntas. Preguntadas por si el trabajo que realizan les resulta rutinario, la respuesta mayoritaria es algunas veces, contesta el 33,33% de las personas y se da mayor respuesta en hombres que en mujeres. Solo alguna vez responde el 27,27% se da equilibrio en la respuesta entre mujeres y hombres.

P48.- El trabajo que realizas, ¿te resulta rutinario?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	0	1	1	3,03	-	100,00
Muchas veces	2	3	5	15,15	40,00	60,00
Algunas veces	4	7	11	33,33	36,36	63,64
Solo alguna vez	5	4	9	27,27	55,56	44,44
Nunca	6	1	7	21,21	85,71	14,29
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



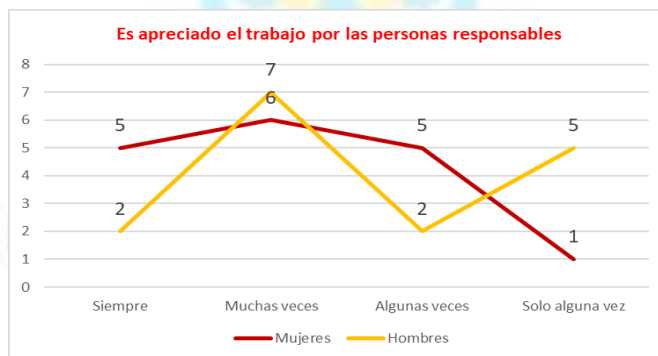
Responden que las tareas que realizan tienen sentido, muchas veces el 54,55% y siempre el 39,39%. La proporción entre mujeres y hombres, es mayor a favor de las mujeres en la respuesta siempre y de los hombres en muchas veces.

P49.- En general, ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	10	3	13	39,39	76,92	23,08
Muchas veces	6	12	18	54,55	33,33	66,67
Algunas veces	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Respecto a si su trabajo es reconocido y apreciado por las personas superiores, la respuesta mayoritaria es muchas veces, representa el 39,39% y le sigue siempre con el 21,21%. Aunque vemos que un 21,21% responde algunas veces y solo alguna vez responde el 18,18%.

P50.- En general, ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por las personas responsables superiores?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Muchas veces	6	7	13	39,39	46,15	53,85
Algunas veces	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Solo alguna vez	1	5	6	18,18	16,67	83,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



L.- BLOQUE 12: PARTICIPACIÓN Y SUPERVISIÓN.

Analizamos en este bloque la participación y supervisión, en este ámbito realizamos nueve preguntas que nos permiten obtener la opinión de las personas de la plantilla. Preguntadas si participan en la introducción de cambios en los equipos y materiales, la respuesta mayoritaria es algunas veces, con el 33,33% , la mayor proporción se da en mujeres que en hombres. Le sigue solo alguna vez, con el 21,21% siendo más hombres que mujeres.



Ayuntamiento de Lebrija

P51.- Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: introducción de cambios en los equipos y materiales.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Muchas veces	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Algunas veces	7	4	11	33,33	63,64	36,36
Solo alguna vez	1	6	7	21,21	14,29	85,71
Nunca	4	2	6	18,18	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Respecto a la participación en introducción de cambios en la manera de trabajar algunas veces es la respuesta mayoritaria, representa el 36,36%, le sigue muchas veces con el 27,27%. En ambas se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P52.- Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: introducción de cambios en la manera de trabajar	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	0	3	9,09	100,00	-
Muchas veces	5	4	9	27,27	55,56	44,44
Algunas veces	7	5	12	36,36	58,33	41,67
Solo alguna vez	1	6	7	21,21	14,29	85,71
Nunca	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48





Ayuntamiento de Lebrija

El nivel de participación en la reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo, la respuesta nunca es la mayoritaria representa el 36,36% y se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P53.- Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	1	0	1	3,03	100,00	-
Muchas veces	1	3	4	12,12	25,00	75,00
Algunas veces	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Solo alguna vez	4	5	9	27,27	44,44	55,56
Nunca	6	6	12	36,36	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



En la elaboración de normas, la respuesta mayoritaria es nunca, representa el 33,33%, es mayoritaria en hombres, el 72,73% frente al 27,27% de mujeres. Le sigue la respuesta algunas veces, con el 27,27%, y se da más en mujeres que en hombres.

P54.- Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: elaboración de las normas de trabajo.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	1	3	4	12,12	25,00	75,00
Algunas veces	7	2	9	27,27	77,78	22,22
Solo alguna vez	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Nunca	3	8	11	33,33	27,27	72,73
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Ayuntamiento de Lebríja



Respecto a la valoración que realizan de la supervisión de su superior en los siguientes aspectos: la respuesta al método de trabajo, el 36,36% responde que algunas veces es supervisado, y el 30,30% muchas veces. La planificación del trabajo, muchas veces, es dada por el 30,30% de las personas; el ritmo de trabajo, la respuesta mayoritaria es muchas veces; la calidad de trabajo muchas veces es la respuesta mayoritaria.

P55.- ¿Cómo valoras la supervisión que tu responsable inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? El método para realizar el trabajo.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Muchas veces	4	6	10	30,30	40,00	60,00
Algunas veces	5	7	12	36,36	41,67	58,33
Solo alguna vez	3	2	5	15,15	60,00	40,00
Nunca	3	0	3	9,09	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



P56.- ¿Cómo valoras la supervisión que tu responsable inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? La planificación del trabajo.	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	0	3	9,09	100,00	-
Muchas veces	3	7	10	30,30	30,00	70,00
Algunas veces	3	6	9	27,27	33,33	66,67
Solo alguna vez	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Nunca	2	1	3	9,09	66,67	33,33
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



P57.- ¿Cómo valoras la supervisión que tu responsable inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? El ritmo de trabajo	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Muchas veces	2	7	9	30,30	22,22	77,78
Algunas veces	4	6	10	27,27	40,00	60,00
Solo alguna vez	4	2	6	21,21	66,67	33,33
Nunca	4	0	4	9,09	100,00	-
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



P58.- ¿Cómo valoras la supervisión que tu responsable inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? La calidad del trabajo realizado	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Muchas veces	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Algunas veces	3	6	9	27,27	33,33	66,67
Solo alguna vez	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Nunca	3	1	4	12,12	75,00	25,00
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Ayuntamiento de Lebríja



Preguntadas por la satisfacción respecto al salario que perciben, el 45,45% responde muchas veces, y siempre el 12,12%.

P59.- Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo, ¿estás satisfecho/a con el salario que recibes?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	6	9	15	45,45	40,00	60,00
Algunas veces	6	2	8	24,24	75,00	25,00
Solo alguna vez	1	3	4	12,12	25,00	75,00
Nunca	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



M.- BLOQUE 13: RELACIONES INTERPERSONALES.

En este ámbito que mide las relaciones interpersonales hemos planteado nueve preguntas. Más de la mitad de las personas que contestan dicen obtener fácilmente ayuda y apoyo de compañeros y compañeras. Siempre el 27,27%, siendo más mujeres que hombres y muchas veces, representa el 39,39%, se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P60.- Se puede obtener fácilmente ayuda y apoyo de las/los compañeras/os	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	2	9	27,27	77,78	22,22
Muchas veces	7	6	13	39,39	53,85	46,15
Algunas veces	2	6	8	24,24	25,00	75,00



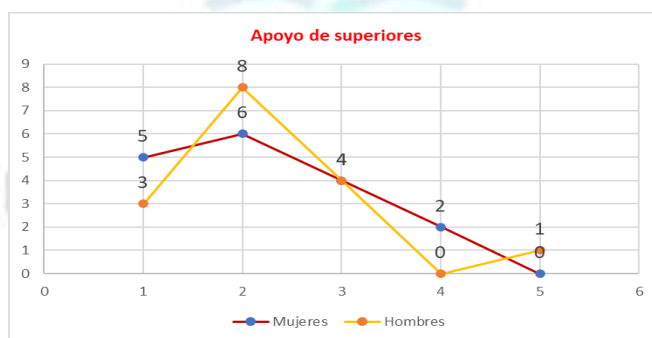
Ayuntamiento de Lebríja

Solo alguna vez	0	2	2	6,06	-	100,00
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



La mayoría de las personas opina que muchas veces, el 42,42% y siempre el 24,24% se puede obtener fácilmente ayuda y apoyo de jefas/jefes.

P61.-¿Se puede obtener fácilmente ayuda y apoyo de tus jefes o jefas?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Muchas veces	6	8	14	42,42	42,86	57,14
Algunas veces	4	4	8	24,24	50,00	50,00
Solo alguna vez	2	0	2	6,06	100,00	-
Nunca	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



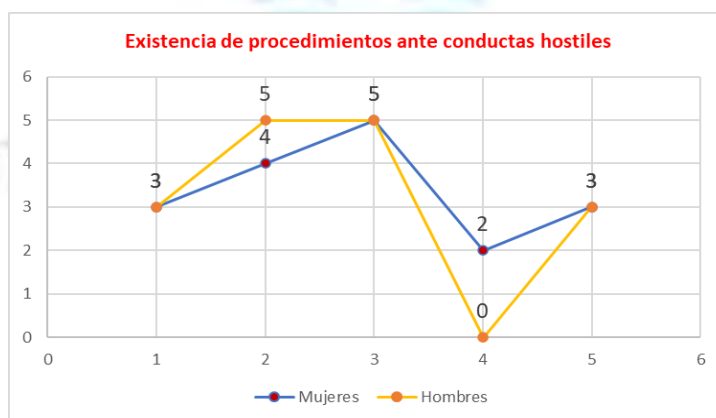
Con respecto a si las relaciones interpersonales son de respeto mutuo, el 45,45% opina siempre, en esta respuesta hay una mayor proporción de mujeres que de hombres y muchas veces el 45,45%.

P62.-¿Las relaciones interpersonales son de respeto mutuo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	11	4	15	45,45	73,33	26,67
Muchas veces	6	9	15	45,45	40,00	60,00
Algunas veces	0	3	3	9,09	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Respecto a la opinión de si la institución tiene algún procedimiento de gestión frente a conductas hostiles la respuesta mayoritaria es algunas veces, el 30,30% y muchas veces el 27,27%.

P63.- La institución tiene un procedimiento (formal o informal) de gestión frente a conductas hostiles y/o violentas y sabe cómo proceder y a quién recurrir						
	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Muchas veces	4	5	9	27,27	44,44	55,56
Algunas veces	5	5	10	30,30	50,00	50,00
Solo alguna vez	2	0	2	6,06	100,00	-
Nunca	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

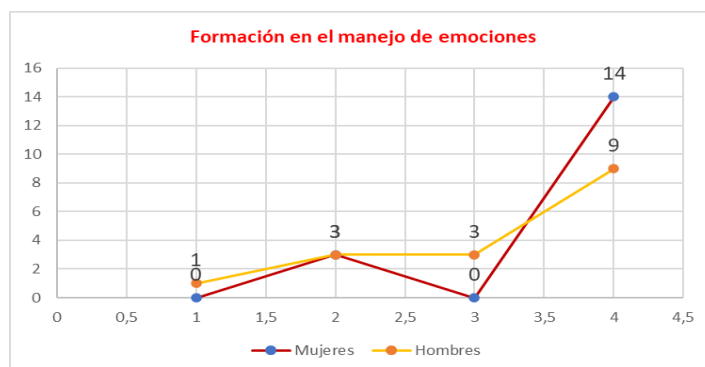


Preguntadas si han recibido formación en el manejo de sus vivencias emocionales, el 69,70% responde nunca, se da mayor respuesta en mujeres que en hombres. Y solo alguna vez, responden hombres.



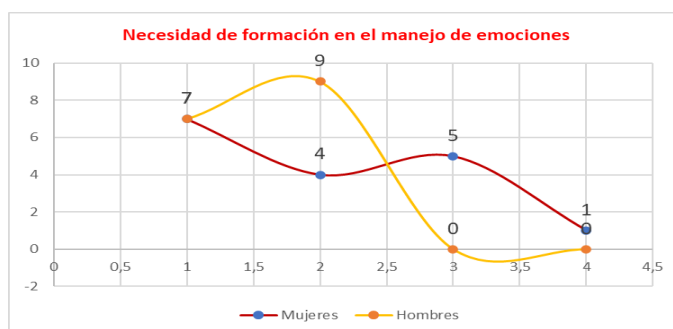
Ayuntamiento de Lebrija

P64.- ¿Ha recibido formación en el manejo de sus vivencias emocionales?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Muchas veces	0	1	1	3,03	-	100,00
Algunas veces	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Solo alguna vez	0	3	3	9,09	-	100,00
Nunca	14	9	23	69,70	60,87	39,13
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Si considera necesario recibir formación en el manejo de emociones, la respuesta es positiva, responde siempre el 42,42% y muchas veces el 39,39%. Prácticamente hay equilibrio en las respuestas. Aun cuando en la respuesta muchas veces es dado más por mujeres que por hombres.

P65.- ¿Considera necesario recibir formación en el manejo de emociones?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	7	7	14	42,42	50,00	50,00
Muchas veces	4	9	13	39,39	30,77	69,23
Algunas veces	5	0	5	15,15	100,00	-
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

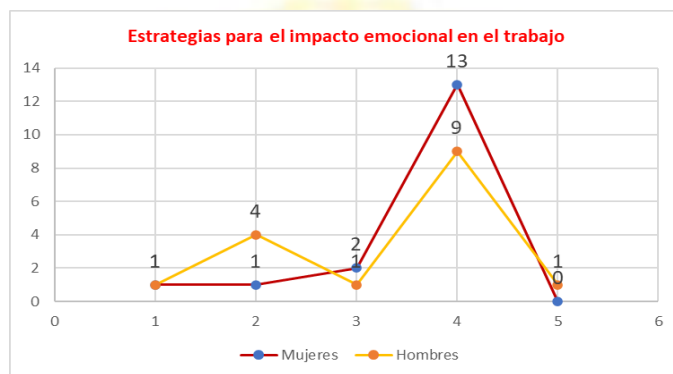




Ayuntamiento de Lebrija

Hemos preguntado por la implantación de estrategias grupales de apoyo social para la adecuada gestión del impacto emocional del trabajo, la respuesta mayoritaria es nunca, con el 66,67% de las respuestas, se da equilibrio entre mujeres y hombres.

P66.-¿Están implantadas estrategias grupales de apoyo social para la adecuada gestión del impacto emocional del trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Muchas veces	1	1	2	6,06	50,00	50,00
Algunas veces	1	4	5	15,15	20,00	80,00
Solo alguna vez	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Nunca	13	9	22	66,67	59,09	40,91
(vacías)	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

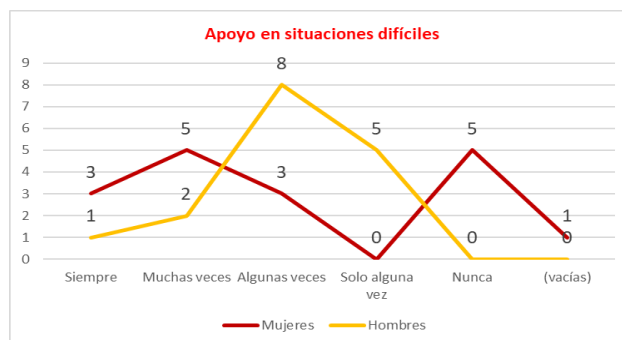


Si en las situaciones difíciles recibe el apoyo necesario en el trabajo, la respuesta mayoritaria es positiva, muchas veces el 21,21% y siempre el 12,12%. Es mayoritaria esta respuesta en las mujeres. Algunas veces responde el 33,33% y es una respuesta mayoritariamente dada por hombres.

P67.- ¿En las situaciones difíciles en el trabajo recibe el apoyo necesario?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	3	1	4	12,12	75,00	25,00
Muchas veces	5	2	7	21,21	71,43	28,57
Algunas veces	3	8	11	33,33	27,27	72,73
Solo alguna vez	0	5	5	15,15	-	100,00
Nunca	5	0	5	15,15	100,00	-
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

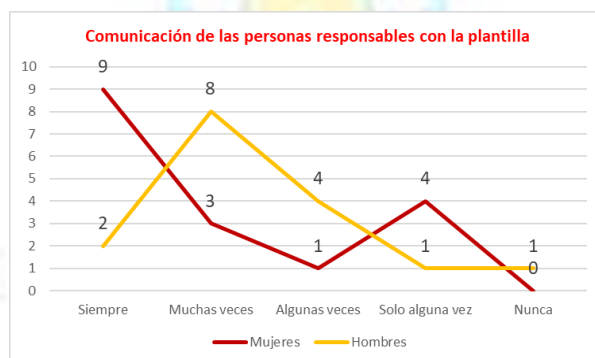


Ayuntamiento de Lebrija



Respecto a la comunicación de las personas que les dirigen, y la comunicación, responden el 33,33% que siempre se comunican bien y muchas veces, tiene el mismo número de respuestas.

P68.-¿Las personas que le dirigen se comunican bien con la plantilla?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	9	2	11	33,33	81,82	18,18
Muchas veces	3	8	11	33,33	27,27	72,73
Algunas veces	1	4	5	15,15	20,00	80,00
Solo alguna vez	4	1	5	15,15	80,00	20,00
Nunca	0	1	1	3,03	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



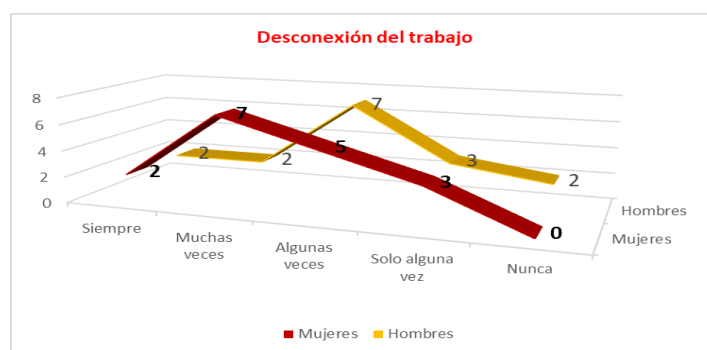
N.- BLOQUE 14:CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y PROFESIONAL.

Es último bloque que mide la conciliación de la vida personal, familiar y profesional, tiene siete preguntas que analizamos a continuación.

Si desconecta de su trabajo, la respuesta mayoritaria es algunas veces, representa el 36,36%, existe equilibrio entre mujeres y hombres. Le sigue la respuesta de muchas veces con el 27,27%, siendo más las mujeres que los hombres. Y solo alguna vez, responde el 18,18% se da equilibrio entre mujeres y hombres.

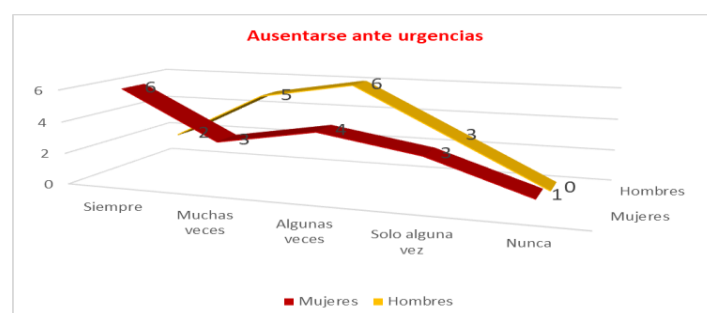


P69.- ¿Desconectas de tu trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	2	2	4	12,12	50,00	50,00
Muchas veces	7	2	9	27,27	77,78	22,22
Algunas veces	5	7	12	36,36	41,67	58,33
Solo alguna vez	3	3	6	18,18	50,00	50,00
Nunca	0	2	2	6,06	-	100,00
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Respecto a si pueden dejar su puesto de trabajo por algún asunto personal o familiar son más las respuestas dadas a algunas veces, el 30,30%, solo alguna vez, el 18,18%. Se da equilibrio entre mujeres y hombres.

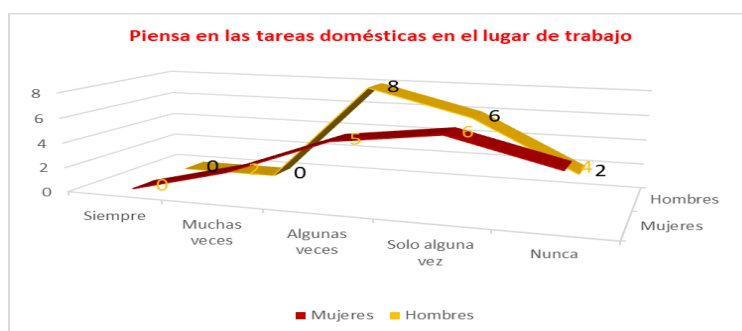
P70.- Si tiene algún asunto personal o familiar ¿puedes dejar tu puesto de trabajo?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres	%total
Siempre	6	2	8	24,24	75,00	25,00	24,24
Muchas veces	3	5	8	24,24	37,50	62,50	24,24
Algunas veces	4	6	10	30,30	40,00	60,00	30,30
Solo alguna vez	3	3	6	18,18	50,00	50,00	18,18
Nunca	1	0	1	3,03	100,00	-	3,03
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48	100,00



Responden que piensan algunas veces en las tareas domésticas y familiares cuando están en el ayuntamiento el 39,39% siendo más los hombres que las mujeres y el 36,36% solo alguna vez, esta respuesta es equilibrada entre mujeres y hombres.



P71.- Cuando está en la empresa ¿piensa en las tareas domésticas y familiares?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Muchas veces	2	0	2	6,06	100,00	-
Algunas veces	5	8	13	39,39	38,46	61,54
Solo alguna vez	6	6	12	36,36	50,00	50,00
Nunca	4	2	6	18,18	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48



Sí hay momentos en los que piensan que necesitaría estar en casa y en el ayuntamiento a la vez, responde el 36,36% algunas veces y el 33,33% solo alguna vez.

P72.- ¿Hay momentos en los que necesitaría estar en la empresa y en casa a la vez?	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Siempre	0	0	0	-	-	-
Muchas veces	4	3	7	21,21	57,14	42,86
Algunas veces	6	6	12	36,36	50,00	50,00
Solo alguna vez	5	6	11	33,33	45,45	54,55
Nunca	2	1	3	9,09	66,67	33,33
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

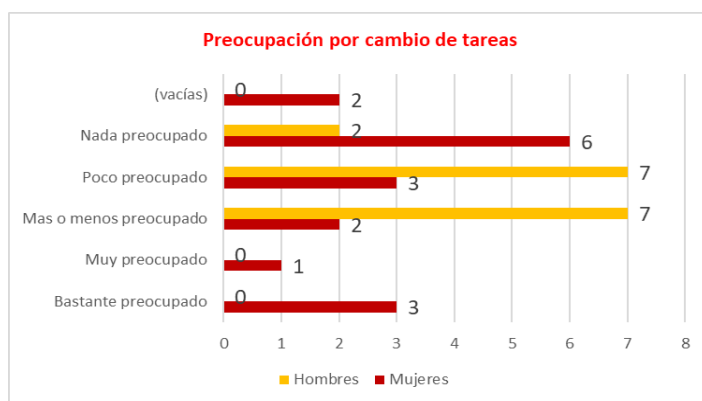


Preguntamos por posibles preocupaciones que pudieran tener en estos momentos: en el caso de que les cambiaran de tareas y no le gustaran, más de la mitad no siente preocupación. A poco preocupado que representa el 30,30% responden más hombres que mujeres y a nada preocupado que responden el 24,24%, son más mujeres que hombres.



Ayuntamiento de Lebrija

P73.- En estos momentos, ¿tiene alguna preocupación por algo? [En el caso de que le cambiaran de tareas y no le gustaran]	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Bastante preocupado	3	0	3	9,09	100,00	-
Muy preocupado	1	0	1	3,03	100,00	-
Mas o menos preocupado	2	7	9	27,27	22,22	77,78
Poco preocupado	3	7	10	30,30	30,00	70,00
Nada preocupado	6	2	8	24,24	75,00	25,00
(vacías)	2	0	2	6,06	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

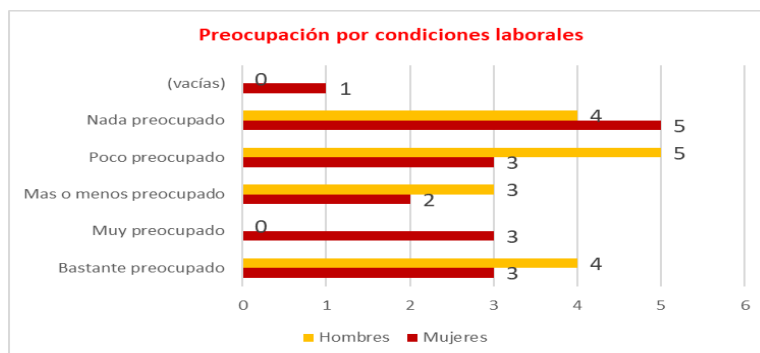


Preocupación por el cambio de horario, turno, la mayor respuesta la recibe nada y poco preocupado, el 27,27% y el 24,24% respectivamente.

P74.- En estos momentos, ¿tiene alguna preocupación por algo? [Por si le cambian el horario, turno, días de la semana, horas de entrada y salida.]	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Bastante preocupado	3	4	7	21,21	42,86	57,14
Muy preocupado	3	0	3	9,09	100,00	-
Mas o menos preocupado	2	3	5	15,15	40,00	60,00
Poco preocupado	3	5	8	24,24	37,50	62,50
Nada preocupado	5	4	9	27,27	55,56	44,44
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48

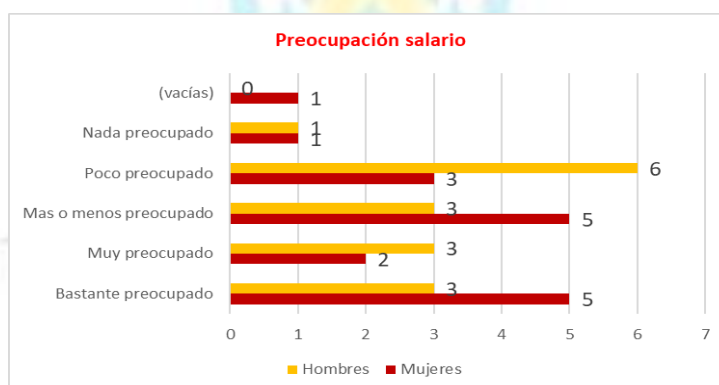


Ayuntamiento de Lebrija



Respecto a la preocupación por el salario, el 27,27% está poco preocupado, son más hombres que mujeres, más o menos preocupados el 24,24% más mujeres que hombres y con bastante preocupación, el 24,24%, siendo más mujeres que hombres.

P75.- En estos momentos, ¿tiene alguna preocupación por algo? [Salario]	Mujeres	Hombres	Total	%total	%mujeres	%hombres
Bastante preocupado	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Muy preocupado	2	3	5	15,15	40,00	60,00
Mas o menos preocupado	5	3	8	24,24	62,50	37,50
Poco preocupado	3	6	9	27,27	33,33	66,67
Nada preocupado	1	1	2	6,06	50,00	50,00
(vacías)	1	0	1	3,03	100,00	-
Total	17	16	33	100,00	51,52	48,48





2.- CONCLUSIONES.

Bloque 1: datos sociodemográficos.

Composición de la plantilla: Es positivo que la composición de las personas que responden a la encuesta está relativamente equilibrada en cuanto a la proporción de mujeres y hombres, con un 51,52% de mujeres y un 48,48% de hombres.

Distribución por puestos de trabajo:

- El personal técnico es el grupo más grande, con un 48,48%. Además, se puede ver que hay equilibrio de género en este grupo.
- El personal administrativo representa el 21,21%, con una mayor presencia de mujeres que de hombres.
- La Policía, con un 18,18%, tiene una mayoría masculina con un 83,33% de hombres y un 16,67% de mujeres.
- Personal de dirección y personal político tienen proporciones equilibradas de género.
- Personal auxiliar administrativo, con un 3,03%, tiene una única mujer.

Bloque 2. Contenido del Trabajo.

Tiempo para llevar al día el trabajo:

- Respuesta Mayoritaria: "Algunas veces" (33,33%)
- Desglose por Género:
 - Mujeres: 63,64%
 - Hombres: 36,36%

Organización de las Tareas:

1. Tareas Organizadas Regularmente:

- Respuesta Mayoritaria: "Están organizadas" (45,45%)
- Equilibrio de Género: No se observa una diferencia significativa entre mujeres y hombres en esta respuesta.

2. Tareas que se Acumulan en Algunas Ocasiones:

- Respuesta: "Algunas veces" (30,30%)
- Equilibrio de Género: No se observa una diferencia significativa entre mujeres y hombres en esta respuesta.

Bloque 3: Carga de Trabajo.

- En cuanto a tener tiempo suficiente para realizar el trabajo, algunas veces es la respuesta más común (45,45%), con un mayor porcentaje de mujeres que de hombres (63,64% mujeres, 36,36% hombres).



Ayuntamiento de Lebrija

- La mayoría de las personas encuestadas siente que tienen los conocimientos, habilidades y recursos necesarios para realizar su trabajo de manera adecuada (48,48%).

Bloque 4: Tiempo de Trabajo.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que nunca trabaja los sábados (45,45%), con un mayor porcentaje de mujeres (66,67%) que de hombres (33,33%).
- En cuanto a si el horario de trabajo permite la conciliación entre la vida profesional y personal, muchas veces y siempre son respuestas comunes, con una presencia significativamente mayor de mujeres (88,89%) que de hombres (11,11%).
- La mayoría de las personas encuestadas informa que conoce siempre con anticipación suficiente los horarios de trabajo y sus modificaciones (69,70%).

Bloque 5: Autonomía.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que muchas veces tienen influencia sobre el orden en el que realizan las tareas (54,55%).
- Respecto a si su trabajo requiere iniciativa, muchas veces es la respuesta más común (54,55%).
- La mayoría siente que su trabajo les permite aprender cosas nuevas, siendo muchas veces la respuesta más común (39,39%).

Bloque 6: Definición del Puesto.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que saben exactamente cuáles son sus responsabilidades laborales (7,72%).
- La mayoría considera que su trabajo está bien definido en cuanto a objetivos y procedimientos (72,72%).
- La mayoría de las personas encuestadas siente que las tareas que realizan se corresponden con las funciones propias de los cometidos del puesto de trabajo (75,75%).

Bloque 7: Presiones de Tiempo.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que tienen suficiente tiempo para realizar su trabajo (51,52%).
- La ejecución de la tarea que impone trabajar con rapidez es una experiencia común, con equilibrio de género en esta respuesta (60,61%).
- La mayoría informa que algunas veces deben acelerar el ritmo de trabajo (42,42%).



Ayuntamiento de Lebrija

Bloque 8: Cantidad y Dificultad de la Tarea.

- La cantidad de trabajo excesiva es reportada algunas veces por el 42,42% de las personas encuestadas, con equilibrio de género en esta respuesta.
- La mayoría informa que su trabajo es complicado o difícil algunas veces (51,52%).

Bloque 9: Demandas Intelectuales.

- La mayoría informa que su trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos muchas veces (51,52%).
- La adaptación a nuevas situaciones y la necesidad de tomar iniciativas son también experiencias comunes (36,36% y 45,45% respectivamente).

Bloque 10: Demandas Emocionales.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que su trabajo requiere tratar directamente con personas externas a su entorno laboral muchas veces (48,48%).
- En cuanto a la exposición de emociones en las interacciones, muchas veces es una respuesta común (45,45%).

Bloque 11: Variedad de Trabajo.

- La mayoría siente que las tareas que realizan tienen sentido (90,91%).
- Respecto a si el trabajo es reconocido y apreciado por superiores, muchas veces y siempre son respuestas comunes (39,9% y 21,21% respectivamente).

Bloque 12: Participación y supervisión.

Participación en Cambios y Reestructuración:

- La mayoría de las personas empleadas informa que participa "algunas veces" en la introducción de cambios en los equipos y materiales, así como en cambios en la forma de trabajar. Esto indica un nivel de participación moderado en la toma de decisiones relacionadas con las operaciones y procesos laborales.

Participación en Elaboración de Normas:

- La mayoría indica que "nunca" participa en la elaboración de normas. Esto sugiere una falta de participación en la formulación de políticas y reglamentos.



Ayuntamiento de Lebrija

Percepción de Supervisión:

- En cuanto a la supervisión, la mayoría de las personas empleadas siente que son supervisadas "algunas veces" en aspectos como el método de trabajo, la planificación del trabajo, el ritmo de trabajo y la calidad del trabajo. Esto sugiere que la supervisión no es constante, lo que puede afectar la percepción de autonomía y control.

Equilibrio de Género:

- En general, se observa un equilibrio de género en la percepción de la participación y supervisión, con algunas diferencias notables en áreas como la participación en la elaboración de normas, donde los hombres tienen una participación más alta.

Bloque 13: Relaciones Interpersonales.

En el bloque 13, que se enfoca en las relaciones interpersonales en el entorno laboral, se destacan varios puntos clave:

Ayuda y Apoyo de Compañeros/as:

- La mayoría de los encuestados informa que obtiene fácilmente ayuda y apoyo de sus compañeros, con un 27,27% indicando que siempre es el caso. Esta es una señal positiva de una cultura de trabajo colaborativa y de apoyo.

Ayuda y Apoyo de Jefes/as:

- La mayoría también siente que puede obtener fácilmente ayuda y apoyo de sus superiores. El 45,45% opina que siempre es el caso. Esto indica una relación positiva entre los empleados y sus superiores.

Respeto Mutuo:

- La percepción del respeto mutuo es alta, con un 45,45% indicando que siempre experimentan respeto en sus relaciones laborales y un 45,45% sintiendo que esto ocurre muchas veces. Esto es un indicador positivo de un ambiente de trabajo respetuoso.

Formación en Manejo de Emociones:

- La mayoría (69,70%) informa que nunca ha recibido formación en el manejo de emociones en el trabajo. Sin embargo, un porcentaje significativo (42,42%) considera que es necesario recibir esta formación.



Estrategias de Apoyo Social:

- La mayoría de los encuestados (66,67%) indica que no se han implementado estrategias grupales de apoyo social para la gestión del impacto emocional del trabajo. Esto puede ser un área de mejora en la promoción del bienestar emocional.

Apoyo en Situaciones Difíciles:

- La mayoría de los encuestados informa que recibe apoyo necesario en el trabajo en situaciones difíciles, con un 21,21% indicando que esto ocurre muchas veces y un 12,12% siempre.

Comunicación con Personas que dirigen:

- El 33,33% de los encuestados indica que siempre se comunican bien con las personas que los dirigen, mientras que un 33,33% siente que esto ocurre muchas veces.

Bloque 14: Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Profesional.

- La mayoría de las personas encuestadas informa que desconecta de su trabajo algunas veces.
- La posibilidad de dejar el puesto de trabajo por asuntos personales o familiares es común, algunas veces siendo la respuesta más frecuente (30,30%).
- Algunas veces, las personas encuestadas piensan en tareas domésticas y familiares mientras están en el trabajo (39,39%).

Estos datos proporcionan una imagen completa de la situación en el Ayuntamiento de Lebrija en relación con los riesgos psicosociales y la conciliación entre la vida laboral y personal desde una perspectiva de género.

3.- ALGUNAS PROPUESTAS.

Basándonos en los datos proporcionados y en la necesidad de abordar cuestiones de riesgos psicosociales, se proponen aquí algunas posibles líneas de actuación:

- **Formación en Manejo de Emociones:** Dado que un porcentaje significativo de considera que es necesario recibir formación en el manejo de emociones, sería beneficioso implementar programas de formación en inteligencia emocional y gestión del estrés. Esto puede ayudar a mejorar la salud emocional y el bienestar.



Ayuntamiento de Lebrija

- **Promoción de Estrategias de Apoyo Social:** Dado que la mayoría siente que no se han implementado estrategias grupales de apoyo social, consideramos la posibilidad de introducir programas de apoyo entre compañeros/as de trabajo, como grupos de discusión, sesiones de retroalimentación y apoyo mutuo. Esto puede ayudar a manejar mejor el impacto emocional del trabajo.
- **Equilibrio entre Vida Personal y Profesional:** Dado que el horario de trabajo parece ser un factor importante en la conciliación entre la vida personal y profesional, es importante garantizar que los horarios sean flexibles y previsibles. Fomenta políticas de horarios de trabajo que permitan una mejor conciliación y adaptables a las necesidades.
- **Participación en la Toma de Decisiones:** A pesar de la falta de participación en la elaboración de normas, se observa un nivel moderado de participación en la introducción de cambios y reestructuración. Se puede fomentar una mayor participación en la toma de decisiones relacionadas con las políticas y procedimientos de trabajo, lo que puede mejorar su satisfacción y sentido de control.
- **Mejora de la Comunicación:** Aunque la mayoría informa que la comunicación con superiores es positiva, es importante seguir fomentando una comunicación abierta y efectiva en todos los niveles de la organización.
- **Conciliación y Desconexión:** Con respecto a la conciliación, es fundamental promover la desconexión fuera del horario laboral y fomentar un ambiente en el que se sientan libres de tomar tiempo libre cuando sea necesario. Esto puede contribuir a una mayor calidad de vida y reducir el riesgo de agotamiento.
- **Apoyo en Situaciones Difíciles:** Proporcionar apoyo en situaciones difíciles, ya que este es un factor clave para su bienestar emocional.
- **Evaluación Continua:** Realizar evaluaciones periódicas de riesgos psicosociales para garantizar que se mantenga un entorno de trabajo saludable y se tomen medidas proactivas cuando sea necesario.